



قياس رضا الموظفين

جمعية العناية بالمساجد بالفرشة بمنطقة عسير

معدل الاستجابة للاستبيان

تم توزيع الاستبيان على جميع الموظفين البالغ عددهم 5، وشاركوا جميعاً بنسبة استجابة 100%.
هذه المشاركة الكاملة تعكس التزام الموظفين وتوفر لنا رؤية قيمة لتحسين بيئة العمل والخدمات المقدمة.

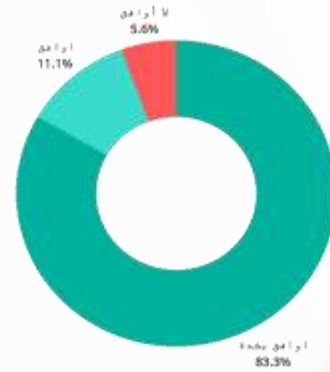
حساب معدل الاستجابة الفعلي

رسالة الاستبيان إلى [عدد 5 موظفين]
[عدد الردود الفعلية - 5 ردود]
معدل الاستجابة الفعلي هو [100 %]

يمثل الحافز السنوي حافزاً معنوياً لزيادة إنتاجيتك؟



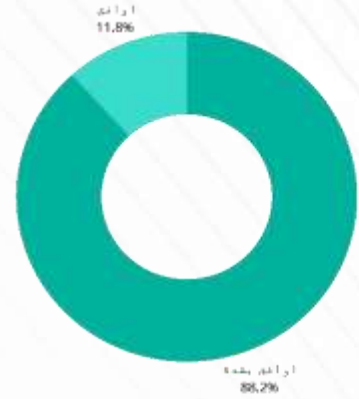
يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنًا
بزملائك هي الجمعية مرضياً لك؟





مديرک المباشر يتعامل معاك بعد الت كافيت ؟

يقوم مديرک المباشر بمناقشة اداک خلال عمليت
التقييم (توضيح نقاط الضعف وامكانية التطوير) ؟



مفهوم العمل كفريق واحد بالجمعية واضح ومطبق ؟

اهداف الجمعية والتي تلمح الادارة العليا الوصول اليها
واضح؟

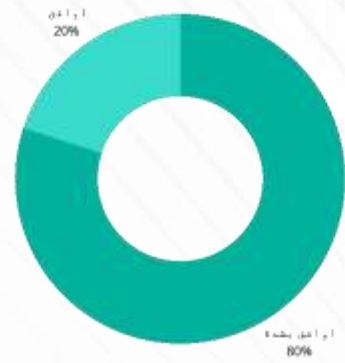




يوجد لك وصف وظيفي واضح ومكتوب ومتفق عليه مع
مدير المباشرة؟



تقوم الجمعية بتقديم المساعدة لك في حالة
الظروف الشخصية الطارئة؟



بشكل عام رضاك عن الجمعية؟



توصيات مجلس الإدارة :

- تعزيز برامج الحوافز السنوية وربطها مباشرة بالأداء الوظيفي، مع توضيح الفوائد التي يمكن أن يحققها الموظف من زيادة إنتاجيته.
- توصيل أهداف الجمعية بشكل دوري للموظفين من خلال اجتماعات دورية وتحديثات مستمرة لضمان وضوح الرؤية المشتركة.
- إجراء تقييمات رضا دورية وتحليل النتائج لتحديد المجالات التي تحتاج إلى تحسين لضمان رضا الموظفين بشكل عام.

م	اسم العضو	الصفة	التوقيع
١	سعد محمد سعد آل حشاش القحطاني	الرئيس	
٢	مشيب علي هادي آل وعلة القحطاني	نائب الرئيس	
٣	يحيى محمد جبران آل معيف القحطاني	عضو	
٤	محمد بن سعيد بن علي التليدي	عضو	
٥	جابر محمد جابر الحسني القحطاني	عضو	

التوقيع:

أمين المجلس: يحيى محمد جبران آل معيف القحطاني